

<b>Intitulé de l'Unité d'Enseignement</b>	Connaissances de l'Entreprise		<b>Code de l'UE</b>	5AVxx
<b>Rédacteurs (principaux, 3 maxi) de l'UE</b>				
Nom, Prénom, qualité	MILAN Christelle	AMMANN Olivier		
Laboratoire ou équipe de recherche	SUPII	SUPII		
Adresse	12 bis, rue des pavillons 92800 Puteaux	12 bis, rue des pavillons 92800 Puteaux		
Téléphone :	01 55 23 24 26	01 55 23 24 03		
e-mail:	c.milan@supii.fr	o.ammann@supii.fr		
<b>Descriptif de l'UE</b>				
Volumes horaires globaux (CM + TD + TP)	20 h CM + 20 h TD + 20 h Projet = 60 h			
Nombre de crédits de l'UE	6 ECTS			
Spécialité où l'UE est proposée	Energétique et Environnement			
Semestre où l'enseignement est proposé	S3			
Effectifs prévus	20			
<p><b>a) Objectifs de l'Unité d'Enseignement :</b></p> <p>Cette UE rassemble trois compétences qui sont indispensables à une bonne intégration dans le milieu professionnel.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Capacité à s'intégrer et à travailler dans une entreprise.</li> <li>* Capacité s'exprimer en anglais.</li> <li>* Capacité à comprendre le bilan comptable d'une entreprise.</li> </ul> <p><b>b) Contenu de l'Unité d'Enseignement :</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Anglais (30h) :</b></p> <p>Renforcement grammatical - Analyse des différences culturelles du monde anglophone -Travail d'écoute de lecture (élargissement du vocabulaire et entraînement à la lecture rapide) et d'écriture (localisation des difficultés grammaticales et essais de rédaction d'un document) grâce aux flashes d'informations (radio, TV), aux conférences orales (vidéos) et articles parus dans des revues généralistes et (ou) professionnelles internationales.</p> <p style="text-align: center;"><b>Economie et gestion d'entreprise (30h) :</b></p> <p>Introduction à l'entreprise : Typologie, environnement, organisation  Fonction financière : Comptabilité générale, besoin de financement, sources de financement, analyse financière de l'entreprise.  Fonction production : Typologie des systèmes de production, Facteurs clés de réussite : Organisation, Production, Qualité, Outils.  Fonction ressource humaine : Gestion de l'emploi des salariés, plan de formations, la négociation et la gestion des conflits, le système de rémunération.  Fonction commerciale/marketing : Etude de marché, politique commerciale, politique de communication.  Stratégie : Diagnostique stratégie, type de stratégie, plans stratégiques, budgets.  Etude de cas : Exemples concrets nécessitant une analyse par une approche globale de l'entreprise.</p> <p><b>c) Pré-requis :</b></p> <p>Aucun.</p>				

**d) Modalités de contrôle des Connaissances :**

E (40%) + CC (60%)

**e) Références bibliographiques :**

**Organisation pédagogique**

Enseignements présentsiels	Volume horaire total	Horaire hebdomadaire	Effectif par groupe
Cours			
Enseignements dirigés			
Travaux pratiques Expérimentaux			