

Conseil de Perfectionnement du Master SPI, des licences Mécanique & EEA, des CMI Mécanique & Électronique

Compte-rendu de la cinquième réunion plénière du 13 novembre 2019

Ordre du jour

- Accueil, tour de table, composition du Conseil de Perfectionnement
- Vie des masters, licences et CMI
 - Dernière enquête d'insertion des diplômés du master
 - La nouvelle promotion SPI 2019-2021
 - Nos étudiants en licence et CMI
 - Mise en place de l'accréditation 2019-2023
 - L'internationalisation
- Actions du Conseil de Perfectionnement
 - Retour sur l'action « Ingénierie Système »
 - Action FTLV – état des lieux
 - Les complémentaires métiers en licence et l'alternance en master
 - Stages en M1
- Questions diverses

Composition du conseil de perfectionnement

La composition du Conseil de Perfectionnement et ses modifications sont détaillées dans la présentation jointe au CR.

Le conseil est actuellement composé de sept membres du monde socio-professionnel et de neuf membres de l'université. Mais son contour sera modifié dès cette année. Monsieur Sergio Barcena a quitté Eurostar d'une part, et Monsieur Didier Vilaire annonce au conseil qu'il prendra sa retraite d'ici à la fin 2020 d'autre part. Dans le même temps, le conseil de perfectionnement, dans sa composition actuelle, entame sa dernière année de deuxième mandature. Pour rappel le conseil de perfectionnement est nommé pour un mandat de trois ans, renouvelable une fois.

Des propositions pour deux à trois postes à pourvoir au sein du conseil de perfectionnement doivent être faites avant la sixième réunion plénière du conseil.

Deux places sont également à pourvoir pour représenter les étudiants. Une action à mener avant le prochain conseil sera d'identifier des étudiants volontaires de l'association des anciens AMI-SU pour siéger au conseil.

Le conseil de département de master sciences de l'ingénieur arrive en fin de mandat et sera renouvelé au mois de décembre 2019. Le nouveau conseil aura pour charge de proposer la

nouvelle direction et direction adjointe du département pour un mandat de 5 ans dès le début du mois de février 2020.

Vie des master, licences et CMI

Enquête d'insertion BVA, promotion 2015-2016

La dernière enquête d'insertion BVA à 30 mois analyse le bilan de la promotion 2015-2016. Le taux de retour est de 51% des diplômés. L'emploi occupé correspond au contenu de la formation pour 87% des étudiants, soit 10 points de plus que sur la dernière enquête. 94% d'entre eux sont satisfaits de l'intérêt de leur mission. La satisfaction concernant les perspectives d'évolution et la rémunération sont plus en retrait (76% et 68% de taux de satisfaction).

Les chiffres se ressemblent d'une année à l'autre. Le conseil note toutefois que le salaire moyen (ou médian) est étrangement faible. La question est posée de savoir s'il conviendrait de mettre en place une action visant à apprendre aux étudiants la négociation. Les étudiants suivent déjà une unité d'enseignement orientation et d'insertion professionnelle (OIP) dans laquelle est abordée la question du salaire et de la négociation du salaire lors d'un entretien de recrutement. Il convient par ailleurs de ne pas oublier que la rémunération n'est qu'un élément de choix de recrutement.

Les nouvelles promotions licence/master

Les effectifs pour la nouvelle promotion de master sont stables autour de 700 étudiants inscrits, comme les années précédentes. A noter une légère augmentation des effectifs en faveur des électroniciens. Le taux de réussite en M1 reste à 80% malgré la mise en œuvre de la sélection en entrée du master. Il est encore trop tôt pour établir une corrélation avec l'entrée en vigueur de la nouvelle maquette d'enseignement 2019-2023.

Les effectifs en licence sont présentés dans le détail en annexe du CR.

Mise en place de la nouvelle accréditation

La nouvelle maquette mise en place en licence est présentée dans le document joint au CR. A noter la mise en place de filières « mineurs métiers » pour lesquelles les étudiants qui le souhaitent pourront suivre leur parcours de licence en alternance. Une filière est ouverte en mécanique dès cette année. Une filière sera ouverte en électronique en 2020-2021.

En master, la maquette a déjà été présentée lors de la précédente réunion du conseil de perfectionnement. L'emploi du temps a été réorganisé en 3 jours / 2 jours (3 jours en formation académique et 2 jours en entreprise) avec un tronc commun aux trois diplômes conservé. A noter également l'alignement des stages de M1 à 6 ECTS minimum sur tous les parcours.

Internationalisation

Dans le cadre du projet FormInnov de l'université une collaboration a été mise en place avec l'université de Waterloo au Canada. Des échanges étudiants ont déjà eu lieu dans le cadre de l'ingénierie biomédicale (vois les slides sur l'action dans le support de présentation de la réunion).

Actions du conseil de perfectionnement

Formation Ingénierie Système

5 parcours sont concernés cette année dans le cadre de l'UE de projets intégratifs. Un rapport sera rédigé par les étudiants pour le 20 décembre, à diffuser aux formateurs. Les démonstrations sont prévues pour le 30 janvier et la présentation des films le 31 janvier. 20 sujets ont été proposés. Pour moitié par des enseignants chercheurs des différents laboratoires de soutien de la formation et pour moitié par les étudiants eux-mêmes.

Action : il conviendrait de faire participer un ou deux enseignants-chercheurs aux formations pour servir de support de premier niveau.

Formation tout au long de la vie (FTLV)

Une nouvelle formation « deep learning par la pratique » a été mise en œuvre par trois enseignants-chercheurs de l'ISIR (Institut des Systèmes Intelligent et de Robotique) et du STMS (Sciences et Technologies de la Musique et du Son).

La présentation de la formation est disponible ici : <http://www.fc.sorbonne-universite.fr/fr/formations-en-sciences-et-pluridisciplinaires/deep-learning-par-la-pratique.html>

Une plateforme de calcul (un serveur de calcul doté de 8 unités de calcul GPU) est en cours d'achat sur les fonds du master à destination des étudiants du master et des stagiaires de la formation continue.

La séance est levée à 19h.

Documents annexes

- Présentation de la réunion (pdf).
- Documents insérés dans la présentation (pdf):
 - Effectifs Licence EEA 2019-2020
 - Maquette accréditation Licence EEA
 - Internationalisation dans le cadre du projet FormInnov
 - Formation « Deep Learning par la pratique »